

# **BELEIDSPLAN**

## **PROTESTANTSE GEMEENTE VREELAND**

**2018-2022**

### **Woord vooraf**

In dit beleidsplan geeft de Protestantse Gemeente Vreeland aan waar zij voor staat, wat haar bezielt en wat zij doet om daar in de periode 2018-2022 concreet invulling aan te geven. Dit beleidsplan is mede gebaseerd op een toekomstvisie – ontwikkeld door een werkgroep van bij de gemeente betrokken mensen. De kerkenraad heeft deze toekomstvisie omarmt en laat deze toekomstvisie doorwerken in de diverse onderdelen van het leven en werken van de gemeente.

Het beleidsplan vormt de basis voor de jaarplannen van de kerkenraad en de verschillende werkgroepen en commissies. Uiteraard is dit alles niet in beton gegoten. Net als de wereld, is de gemeente ook in beweging en ontwikkeling. Als de situatie daarom vraagt, kunnen zaken worden bijgesteld. Het gaat om de doelstelling die we samen willen bereiken:

In Vreeland een vitale en aantrekkelijke geloofsgemeenschap behouden,  
die ook van betekenis is voor het dorp.

Hiervoor is de positieve betrokkenheid en inzet van gemeenteleden beslist nodig. Ook zullen we hiervoor serieus gebruik moeten maken van samenwerkingsmogelijkheden met een of meerdere andere gemeenten in de buurt. We kunnen en hoeven niet alles zelf te doen. Tegelijkertijd vinden we het van wezenlijk belang om – ook bij samenwerking met andere gemeenten – de eigen geloofsgemeenschap met een plek voor ontmoeting en vieren in stand te houden. De kerkenraad hoopt dan ook dat velen zich daarvoor de komende jaren willen inzetten.

Uw kerkenraad

## Inhoudsopgave

Woord vooraf	1
Inhoudsopgave	2
Toekomstvisie	3
Visie en missie	6
Kerkenraad	7
Eredienst en liturgie	8
Pastoraat	9
Diaconaat	10
Beheer van geld en goederen	10
Vorming en toerusting	11
Jeugd- en jongeren	12
Kerk naar buiten	13
Communicatie	14
Evaluatie van het beleidsplan	14

## Toekomstvisie Protestantse Gemeente Vreeland

## 1 – Huidig profiel van de Protestantse Gemeente Vreeland

De Protestantse Gemeente Vreeland is een kleine protestantse gemeente. De gemeente heeft 258 geregistreerde leden en zo'n 50 meegeregistreerden. Circa 25% van de 258 leden voert een concrete taak binnen de gemeente uit. Naar leeftijd ingedeeld komen we begin 2018 tot de volgende de volgende aantallen:

Leeftijd	Aantal leden	Actief in functies en werkzaamheden
>70	66	21
60 – 70	47	19
40 – 60	65	12
20 – 40	33	11
< 20	36	1
<b>Totaal</b>	<b>258</b>	<b>64</b>

## 2 - Consequenties van 'doorgaan op dezelfde voet'

Kijken we zo'n 10 jaar verder, dan zal het ledental zijn gedaald en zullen minder mensen in de gemeente actief zijn. De vijver waaruit deze vergrijzende gemeente naar actieve leden kan vissen wordt onder de huidige omstandigheden beslist kleiner.

Het bemensingsprobleem wordt nu al zichtbaar op meerdere plekken. Het lukt niet of nauwelijks om nog gemeenteleden te vinden die de kerkenraad willen versterken. Het jeugdwerk ligt bijna stil omdat er op dit moment te weinig kinderen/jongeren deelnemen. Tevens kost het moeite om nieuwe leiding te vinden.

De opbrengst van de Actie Kerkbalans zal een daling laten zien. De gemeente heeft nog wel aanzienlijke reserves, maar het is een reële vraag of men op de langere termijn eigenaar van het monumentale kerkgebouw kan blijven.

De deelname aan de kerkdiensten in hun huidige vorm zal ook minder zijn. Slechts een aantal jongeren en jonge gezinnen neemt nu deel. Gemiddeld komen er zo'n 40-50 mensen naar de dienst met een protestants-oecumenische liturgie. Van de nieuw ingekomenen – o.a. door recente uitbreiding van Vreeland – is slechts een enkeling actief betrokken bij de gemeente.

Naast de zondagse diensten worden er wel enkele activiteiten georganiseerd, maar de deelname daaraan is beperkt of dermate gering, dat het zeer de vraag is of al deze activiteiten kunnen blijven bestaan. Mensen willen wel een 'klus' doen, maar aarzelen als zij voor langdurige taken worden benaderd.

Concluderen: onder de huidige omstandigheden en de tot nu toe gevolgde koers zal de Protestantse Gemeente Vreeland over vijf tot tien jaar – op grond van gebrek aan menskracht – niet meer zelfstandig kunnen bestaan.

### **3 – Waar we naartoe willen**

Als Protestantse Gemeente Vreeland koesteren wij de christelijke traditie waar wij deel van uit maken. Deze traditie moet niet alleen binnen de besloten kerkelijke gemeenschap in stand gehouden worden maar ook uitgedragen worden. Het navolgende Schriftgedeelte verwoordt deze gedachte:

*Mt. 5: 13 -16:*

*“ U [inclusief de Protestantse Gemeente Vreeland] bent het licht van de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen zijn. En ook steekt men geen lamp aan en zet die onder de korenmaat, maar op de standaard, en hij schijnt voor allen die in het huis zijn. Laat uw licht zo schijnen voor de mensen, dat zij uw goede werken zien en uw Vader, Die in de hemelen is, verheerlijken.”*

Vanuit dit perspectief willen wij nadenken over onze eigen tijd. Bijvoorbeeld over het prestatie- en maakbaarheidsdenken, over ethische vraagstukken onder andere betreffende seksualiteit, politiek handelen en duurzaamheid en over Europa en globalisering. Daarom streven wij naar ontmoeting met alle mensen die zoeken naar betekenisgeving. De kerk als 'makelaar' van ontmoetingen, collectief en individueel, zodat mensen hun gemeenschappelijke energie kunnen aanwenden om het goede te vinden: het goede samenleven, thuis en in de buurt, het leven met God en elkaar.

Gedreven door het bovenstaande wil de Protestantse Gemeente Vreeland ook op de langere termijn in enige vorm als vitale geloofsgemeenschap blijven bestaan. Een bezielde geloofsgemeenschap die zelfstandig of in combinatie met een andere gemeente een predikant heeft. Deze predikant inspireert door middel van de meersoortige diensten, het pastoraat en ontmoetings- en bezinningsmomenten met gemeenteleden en niet-gemeenteleden. We verlangen naar een kwalitatief goed gemeentelven, waarin we positief op de Heer, op elkaar en de Vreelandse gemeenschap betrokken zijn. Een gemeente die activiteiten organiseert die ook voor niet-gemeenteleden toegankelijk en boeiend zijn. Een geloofsgemeenschap die een positieve uitstraling naar en betekenis voor het dorp heeft. De kerk als een baken in de Vreelandse het dorp. Een geloofsgemeenschap die ook nieuwe mensen aan zich weet te binden. Omdat de gemeente qua bemensing kwetsbaar is, lijkt het ons ook verstandig om – met behoudt en versterking van een kwalitatief goed gemeentelven – samenwerkingsmogelijkheden met een naburige gemeente te onderzoeken en waar mogelijk te benutten.

### **4 – Wat nodig is om dit te bereiken**

Om de in paragraaf 4 genoemde doelstelling te bereiken, zijn de volgende zaken nodig (de volgorde van onderstaande punten is willekeurig):

#### A - Een gezonde basis van gemeente-zijn

Positieve betrokkenheid op de Heer, op elkaar en op de Vreelandse gemeenschap en de wijdere wereld. We richten ons in ons gemeente-zijn op kwaliteit. We willen ons laten inspireren en voeden door Gods woord, werken aan een liefdevolle gemeenschap, die niet enkel naar binnen, maar ook naar buiten is gericht. De geloofsgemeenschap maakt het voor mensen aantrekkelijk om spiritualiteit gezamenlijk te beleven – in plaats van enkel individueel. We hebben en nemen verantwoordelijkheid om naar elkaar om te zien, zowel wanneer het goed gaat, als wanneer het minder goed gaat, of dingen anders lopen dan we zelf zouden willen.

#### B - Inspirerende kerkdiensten

We werken met elkaar en met de voorganger aan verschillende soorten diensten die qua vormen en taal aansprekend zijn voor de huidige en toekomstige generaties gemeenteleden. Daaronder ook diensten die aantrekkelijk kunnen zijn voor buitenstaanders. Er is ruimte om te experimenteren met nieuwe, interactieve vormen (bv. een korte preek met mogelijkheid om tijdens de dienst in groepen door te spreken). Belangrijk is een predikant die ook in de diensten goed volgbare taal spreekt, beeldend preekt en daarin de verbinding met wat in de huidige samenleving speelt, weet te leggen. De predikant is in staat om de bijbel op een creatieve wijze met het dagelijks leven in de samenleving te verbinden.

#### C - Continuïteit van en gezonde omgang met voorgangers

We geven de predikant die aan de gemeente verbonden is de tijd en ruimte om de gemeente te inspireren. We werken als gemeente constructief samen met de voorganger. Omgekeerd verwachten we van de predikant ook een constructieve inzet met sensitiviteit voor het eigene van de Vreelandse geloofsgemeenschap. We benoemen en communiceren met enige regelmaat reële verwachtingen ten aanzien van de inzet van de predikant (die maximaal 50% aan de gemeente verbonden is). Van de predikant verwachten we ook transparantie: zij/hij laat ook regelmatig zien wat gedaan kan worden binnen de beschikbare tijd.

#### D - Samenwerking

Waar dit de kwaliteit en vitaliteit van de Protestantse Gemeente kan versterken, zoeken we samenwerking met een andere gemeente of gemeenten – op niet al te grote afstand van Vreeland. We kunnen en hoeven niet alles zelf te doen (bv. Jeugdwerk, toerusting pastoraat). Samen met anderen is meer mogelijk. Daarbij denken we in beginsel aan samenwerking met een of meerdere protestantse gemeenten: samen één predikant en/of activiteiten organiseren. Tegelijkertijd willen

we de oecumene ook benutten door te kijken wat we gezamenlijk met rooms-katholieken in de directe omgeving kunnen doen. Concrete voorbeeld: er zijn al een aantal gezamenlijke (oecumenische) diensten door het jaar heen, maar misschien is meer mogelijk.

### E - Het kerkgebouw openstellen voor de gemeenschap van Vreeland

Het kerkgebouw een functie voor heel de gemeenschap geven. Dit kan door middel van het houden van exposities, de kerk in de zomerperiode geregeld openstellen, mensen de mogelijkheid bieden om een kaarsje aan te steken. Het kan ook door in het kerkgebouw en/of de Til activiteiten te organiseren die een breder publiek aanspreken: filmavonden / activiteiten die maatschappelijk betrokken zijn (actuele onderwerpen, vraagstukken in de samenleving). Het is van belang hiervoor een breed programma te ontwikkelen.

Om het kerkgebouw voor de Vreelandse gemeenschap te laten functioneren is het eveneens van belang om naar de inrichting te kijken. We hebben nu nog de financiële middelen om aanpassingen te doen, die het gebouw – met behoud van zijn monumentale karakter – nog meer geschikt kunnen maken voor diverse activiteiten.

## **Visie en missie**

### *Visie*

De Protestantse Gemeente Vreeland is een kleine pluriforme gemeente. We zijn een gemeente met mensen van diverse leeftijden, waarbij de betrokkenheid onder de oudere gemeenteleden het grootst is. Gelukkig zijn er ook meerdere jonge mensen actief.

Door de bank genomen zijn we meer doeners dan denkers. We willen een gemeente zijn die durft te vertrouwen op God zoals Hij is te herkennen in Jezus Christus. Daarbij gunnen we elkaar volop ruimte in beleving en verwoording van ons geloof. Door middel van eredienst en onderlinge ontmoeting willen we samen het geloof zoeken, ervaren en doordenken.

We willen positief betrokken zijn op elkaar en de wereld om ons heen. De gemeente wil in die zin ook een zinvolle bijdrage leveren aan de dorpsgemeenschap. We staan open voor nieuwe initiatieven, in het besef dat we als kerk en gelovigen onderweg zijn in een veranderende wereld.

### *Missie*

Een vitale en aantrekkelijke geloofsgemeenschap zijn die ook van waarde is voor de Vreelandse dorpsgemeenschap

## *'Samen geloven in Vreeland'*

We willen deze missie vormgeven door:

1. In pastoraat, diaconaat en liturgie aan te sluiten bij de belevingswereld van gemeenteleden;
2. Plekken en momenten te creëren om geloof te ontdekken, te beleven, ervaren en uit te dragen;
3. Activiteiten organiseren die toegankelijk en aantrekkelijk zijn voor de Vreelandse gemeenschap en belangstellenden van elders;
4. Samenwerkingsmogelijkheden met anderen gemeenten in de regio nader te verkennen.

## **De kerkenraad**

De kerkenraad geeft leiding aan het (geestelijk) leven en werken van de gemeente. De ambtsdragers zijn aan de gemeente gegeven om de gemeente bij het heil en haar roeping in de wereld te bepalen (Artikel IV-V KO PKN). De taken en bevoegdheden van de kerkenraad staan beschreven in de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

### *Samenstelling van de kerkenraad*

De kerkenraad bestaat minimaal uit: 1 predikant, 2 ouderlingen, 2 ouderlingen-kerkrentmeester en 3 diakenen. Echter: 'In een gemeente met minder dan 300 leden [...] kan de kerkenraad – met medewerking en goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering [...] een kleiner aantal ambtsdragers vaststellen, met dien verstande dat alle ambten aanwezig zijn en in de plaatselijke regeling is voorzien op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken worden verricht' (Ordinantie 4-6-3 KO PKN).

Gezien het feit dat de gemeente zo'n 260 leden heeft en het niet zo eenvoudig is om nieuwe ambtsdragers te verwerven, gaat de kerkenraad het breed moderamen van de classis verzoeken om het minimum aantal ambtsdragers te verlagen van 8 naar [...].

Tevens zal de kerkenraad onderzoeken of het zinvol is om 'onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, de zorg voor de opbouw van de gemeente te delen met door hem in te stellen werkgroepen (Artikel VI lid 6 KO PKN). Het voordeel van een dergelijke organisatie kan zijn, dat de kerkenraad kleiner kan zijn, minder frequent bij elkaar kan komen (6 maal per jaar), waardoor er

voor ambtsdragers en andere gemeenteleden meer ruimte is om vanuit de werkgroepen aan het leven en werken van de gemeente invulling te geven.

#### *Samenwerking met andere gemeente(n)*

Afgelopen periode heeft een interimpredikant voor ons samenwerkingsmogelijkheden met andere gemeenten verkend. Er zijn gesprekken gevoerd met een aantal gemeenten in de regio. Daaruit is naar voren gekomen dat het voor de Protestantse Gemeente Vreeland goed is om – in volgorde van prioriteit – de samenwerkingsmogelijkheden te verkennen met: 1) de Protestantse Gemeente Nederhorst den Berg; 2) De Gereformeerde Kerk Loenen; 3) de Protestantse Gemeente Nigtevecht. Deze beleidsperiode kan de gemeente onderzoeken in hoeverre concrete samenwerking mogelijk is. De insteek daarbij is: elkaar versterken op diverse terreinen (zo mogelijk ook op het gebied van de professionele ondersteuning van de gemeenten).

#### *Classis*

Tot op heden heeft de Protestantse Gemeente Vreeland behoort tot de classis Utrecht. Dit blijft in principe ook zo bij de nieuwe classisindeling. Omdat Vreeland in het grensgebied van Utrecht en Noord-Holland ligt, zal - mede met het oog op samenwerkingsmogelijkheden met andere gemeenten – worden onderzocht of het voor onze gemeente niet beter is om deel uit te maken van de classis Noord-Holland.

#### *Vergaderfrequentie*

De kerkenraad streeft ernaar om 8 maal per jaar te vergaderen. Dit betekent dat de verschillende colleges, commissies en werkgroepen binnen de door de kerkenraad gestelde beleidslijnen zelfstandig kunnen handelen en vaker achteraf verantwoording afleggen in het geheel van de kerkenraad. Waar nodig en mogelijk zullen besluitvormingspunten in de kerkenraad schriftelijk gemotiveerd aan de agenda worden toegevoegd. Daarbij dan ook een besluitvormend voorstel, dat kan worden overgenomen, aangepast, of verworpen.

#### *Begeleiding en toerusting (nieuwe) ambtsdragers*

Ambtsdragers: predikant, ouderlingen(-kerkrentmeesters) en diaken blijven nodig. Daarom willen we de (nieuwe) ambtsdragers begeleiden en (laten) toerusten om hen te helpen een vruchtbare en stimulerende rol te kunnen spelen in het kerkenwerk.



### *Parttime predikant*

Omdat de Protestantse Gemeente Vreeland een parttime predikant (maximaal 50%) kan beroepen, zal het belangrijk zijn om tot een goede taakafstemming tussen predikant, kerkenraad en gemeente te komen. Hierover dienen heldere afspraken te worden gemaakt die de kerkenraad ook regelmatig met de gemeente zal communiceren. Zo'n 3 tot 4 maal per jaar wordt in goed overleg met de predikant bekeken of gemaakte afspraken uitvoerbaar zijn, of om bijstelling vragen. Hierbij worden signalen vanuit de gemeente ook meegewogen. Zo hopen we enerzijds de diverse verwachtingen binnen de gemeente te managen en anderzijds er samen voor te zorgen dat de predikant de afgesproken werkzaamheden goed kan uitvoeren.

### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- Met het Breed Moderamen van de classis overleggen om het minimale aantal ambtsdragers te verkleinen;
- Onderzoeken of het model van een kerkenraad met werkgroepen voordelen biedt om de zorg voor het leven en werken van de gemeente goed handen en voeten te geven;
- Goede begeleiding en toerusting van (nieuwe) ambtsdragers;
- Goede werkafspraken tussen predikant, kerkenraad en gemeente die 3-4 maal per jaar in goed overleg met de predikant worden bekeken – en waar nodig bijgesteld;
- Samenwerkingsmogelijkheden met de PG Nederhorst den Berg, GK Loenen en PG Nigtevecht verder verkennen en waar mogelijk concretiseren;
- Onderzoeken of het wenselijk is om over te gaan naar de classis Noord-Holland.

## **Eredienst en liturgie**

Voor een deel van de gemeente (zo'n 40-60 mensen) is de zondagse samenkomst van de gemeente belangrijk om te vieren dat wij samen een gemeenschap van God mogen zijn. De zondagse samenkomst is een rustpunt in het jachtige bestaan van alle dag. We ervaren het ook als een oplaadpunt, waar we gesterkt worden in hoop en vertrouwen. Ook kunnen we daar onze dankbaarheid en onze zorgen en noden uiten en delen.

De Protestantse Gemeente Vreeland kent al jaren een oecumenisch-protestantse liturgie. Er zijn responsies, er wordt een kyriegebed gebeden en een glorialied gezongen. Het merendeel van de kerkgangers die regelmatig komen, voelt zich ook thuis in deze traditie.

Tegelijkertijd bemerken we behoefte aan vernieuwing, laagdrempeligheid en het minder strak vasthouden aan het zogenaamde oecumenisch leesrooster). Er mogen verschillende soorten diensten zijn die qua vorm en taal aansprekend zijn voor de huidige en toekomstige generaties gemeentelieden. Ook willen we diensten houden die door hun vormgeving en inhoud aantrekkelijk kunnen zijn buitenstaanders. Dit vraagt ruimte om te kunnen experimenteren met nieuwe, bijvoorbeeld interactieve, vormen.

We hebben daarvoor ook een voorganger nodig die in de diensten goed volgbare taal spreekt, beeldend kan preken en verbinding met de actualiteit weet te leggen. Een predikant die in staat is om de bijbel op een creatieve wijze te verbinden met het dagelijks (samen)leven.

Het monumentale kerkgebouw heeft nu een vaste inrichting. Het is goed om eens te bekijken welke mogelijkheden er zijn om de ruimte – met behoud van zijn monumentale karakter – flexibeler te maken.

Omdat we ook op het terrein van eredienst & liturgie niet alles zelf kunnen en hoeven te doen, onderzoeken we ook hier de voordelen van samenwerking met andere gemeenten (bv. jeugddiensten, etc.).

### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- Een liturgiewerkgroep instellen die samen met de predikant vorm en inhoud geeft aan meerdere soorten diensten die voor eigen gemeenteleden en buitenstaanders aantrekkelijk zijn;
- Het betrekken van gemeenteleden bij de voorbereiding en uitvoering van de onder 1 genoemde diensten;
- (Laten) toerusten van gemeenteleden die regelmatig taken in de dienst vervullen (bv. lectoren);
- Streven naar toegankelijke diensten qua taal en beeldgebruik;
- Streven naar een goede verbinding tussen bijbel en actualiteit in iedere dienst;
- Streven naar een aantal meer interactieve diensten per jaar;
- Onderzoeken en waar mogelijk concretiseren van samenwerking met andere gemeenten op dit terrein.

## **Pastoraat**

Oog en zorg voor elkaar (pastoraat) is een opdracht voor de hele gemeente. Binnen de gemeente zijn er naast predikant en kerkelijk werker ook andere ambtsdragers en gemeenteleden speciaal op dit terrein actief. Met elkaar dragen zij verantwoordelijkheid voor het omzien naar gemeenteleden en anderen die de weg van de gemeente kruisen. Zij werken in dat kader ook aan mogelijkheden voor ontmoeting en gesprek. Dit kan zowel op individueel vlak als gemeentebreed plaatsvinden.

Ontmoeting en geloofsgesprek vindt onder andere plaats tijdens de jaarlijkse groothuisbezoeken. Ook wordt een aantal keren per jaar 'een maal en een verhaal' georganiseerd. Mensen uit verschillende leeftijdsgroepen nemen hieraan met genoegen deel.

Op pastoraal gebied willen we doorgaan met de zaken die goed lopen. Tegelijkertijd is het van belang dat de predikant (eventueel bijgestaan door een kerkelijk werker) binnen zijn aanstelling (0,4-0,5 fte) ook voldoende gelegenheid neemt en krijgt om pastoraat te beoefenen. Daarvoor is in de eerste plaats een goede afstemming tussen predikant, (kerkelijk werker,) ambtsdragers en bezoekmedewerkers van belang. Daarnaast is goede communicatie vanuit de gemeente richting de predikant (en kerkelijk werker) noodzakelijk. De bezoekmedewerkers kunnen hierbij een goede signaleringsfunctie vervullen.

Gezien de leeftijd van de ambtsdragers en de bezoekmedewerkers is het van belang om te kijken of deze groepen verjongd kunnen worden.

#### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- Goede coördinatie tussen predikant, kerkelijk werker, pastorale ambtsdragers en bezoekmedewerkers;
- 4 maal per jaar overleg met elkaar, waarbij er minimaal 1 toerustingsmoment is;
- Goede communicatie tussen alle pastorale werkers en gemeenteleden (elkaar informeren);
- Een maal en een verhaal continueren;
- Kijken hoe we pastoraal kunnen omzien naar niet-gemeenteleden in Vreeland;
- Nieuwe, jongere bezoekmedewerkers werven.

## **Diaconaat**

De gemeente als geheel heeft een 'diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.' De diakenen zijn als ambtsdragers in het bijzonder geroepen om de gemeente hierin voor te gaan. Zij stimuleren en coördineren de dienst van barmhartigheid & gerechtigheid en vergroten door informatie (diaconale mededelingen tijdens de kerkdienst en informatie over collecten in het Kerknieuws) en andere activiteiten het diaconaal bewustzijn van de gemeente.

Geïnspireerd door Jezus' omgang met allen in nood en zijn daden van gerechtigheid, willen we in de eerste plaats omzien naar die gemeenteleden die het hoofd financieel niet boven water kunnen houden. Ook staan we open voor de noden van anderen die bij ons om hulp aankloppen.

De diaconie houdt zich bezig met het innen van de collectegelden (waaronder de collecten voor diaconale aangelegenheden). Omdat het grootste deel van de collecte-opbrengsten naar Kerk in Actie gaat – en er slechts een beperkt aantal collecten voor de plaatselijke diaconie beschikbaar is – zijn de opbrengsten uit het diaconale beheer van de 8 woningen aan de Lindengracht van groot belang om bepaalde lokale en andere, jaarlijks gestelde doelen te kunnen realiseren.

De diaconie van de Protestantse Gemeente zet zich – naast de ondersteuning van Kerk in Actie – hoofdzakelijk in voor doelen 'dichter bij huis': bijvoorbeeld de Voedselbank.

Omdat de overheid zich al meerdere jaren terugtrekt uit de zorg- en steunverlening aan mensen die meer dan gemiddeld zorg behoeven, richt de diaconie zich daarop. Om daar goed zicht op te krijgen

en te houden wil de diaconie ook (blijven) deelnemen aan het WMO-overleg van de gemeente Stichtse Vecht.

Voor degenen die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen, regelt de diaconie op verzoek vervoer naar en van de kerk.

De diaconie zet zich ook in voor het jaarlijkse Paasontbijt.

Ook wil de diaconie jaarlijks een bedrag vrijmaken ter stimulering van het jeugdwerk.

De bemensing van de diaconie is beperkt en kwetsbaar. Het is nodig om mensen te werven voor de diaconie. De kerkorde biedt straks ook ruimte om een diaconaal-rentmeester te benoemen. Deze persoon hoeft geen ambtsdrager te worden. Zo hoopt de diaconie de bemensing op sterkte te houden.

#### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- De gemeente stimuleren tot diaconaat binnen de gemeente en Vreeland;
- Diakenen werven en (laten) toerusten;
- Het benutten van diaconale samenwerkingsmogelijkheden met andere kerkelijke gemeentes in

## **Beheer van geld en goederen**

Het College van Kerkrentmeesters verzorgt de vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard. Kortgezegd gaat het om het beheer van de kerkelijke gebouwen en het niet-diaconale vermogen van de gemeente.

In ieder geval de komende beleidsperiode hoeft de gemeente zich geen zorgen te maken op financieel vlak. Ook bij daling van het ledental en de inkomsten uit de Actie Kerkbalans en de collecten, heeft de gemeente nog genoeg reserves om de komende jaren financieel gezond te blijven. Stimulering van de Actie Kerkbalans blijft verstandig.

Hoewel de kerkelijke gebouwen – zeker de vier- en de ontmoetingsplek: de St. Nicolaaskerk en De Til – van groot belang zijn, is de visie dat mensen voor stenen dienen te gaan. Het op langere termijn in stand houden van de predikantsplaats is belangrijker dan het eigenaarschap van de kerk. Met het oog op de toekomst is het noodzakelijk te onderzoeken of de gemeente eigenaar van het kerkgebouw moet blijven. Het prachtige, monumentale kerkgebouw brengt de nodige onderhoudsverplichtingen met zich mee en die moeten -vanwege afnemende subsidiestromen – meer en meer door de gemeente zelf bekostigd worden.

Omdat de bemensing van kerkenraad en commissies kwetsbaar is, wil het College van Kerkrentmeesters vrijwilligersbeleid ontwikkelen. Hoe werven, motiveren, scholen en waarderen we de gemeenteleden die zich inzetten voor de gemeente?

### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- De kerkelijke gebouwen goed exploiteren ten bate van de kerkelijke gemeente;
- Onderzoeken hoe het eigendom / beheer van de Grote of St. Nicolaaskerk op de langere termijn kan worden georganiseerd;
- De Actie Kerkbalans blijven stimuleren om de inkomsten op peil te houden;
- Ontwikkelen vrijwilligersbeleid.
- Samenwerkingsmogelijkheden met andere colleges van kerkrentmeesters in de regio onderzoeken (bv. gezamenlijk onderhoud inkopen / financiële administratie / gezamenlijk professionele ondersteuning van de gemeente: kerkelijk werker / predikant);
- regels ledenadministratie en financiële administratie aanscherpen i.v.m. de AVG (zie: <https://www.protestantsekerk.nl/privacy>)

## **Vorming en toerusting**

In onze kleine gemeente willen we mogelijkheden scheppen voor vorming en toerusting van alle generaties gemeenteleden. Dit helpt ons om als leerlingen van Christus onze plaats in de samenleving in te nemen. We willen ons oefenen in het lezen van de bijbel, ons bezinnen op geloofsvragen, maatschappelijke en ethische kwesties. Hiervoor organiseren en ontwikkelen we activiteiten die ook interessant en toegankelijk kunnen zijn voor dorpsgenoten.

### *Kindernevendienst*

Voor de kinderen van de basisschool leeftijd is er tijdens de dienst kindernevendienst. De kinderen zijn eerst in de kerk en één van hen mag de zeven kaarsen aansteken. De predikant/voorganger kan daaraan een kindermoment koppelen.

We constateren dat slechts een paar kinderen regelmatig aan de kindernevendienst deelnemen. Er is nog wel leiding, maar het werven van nieuwe krachten is moeilijk. Er zal met ouders gekeken moeten worden naar de (on)mogelijkheden om de kindernevendienst regelmatig te organiseren.

### *Catechese*

Voor de jongeren van 10 jaar en ouder is de afgelopen jaren catechese opgezet. Ook hier lopen we aan tegen geringe deelname vanuit het potentieel van jongeren in de leeftijd 10-18. Het is van belang om ook hier de (on)mogelijkheden te onderzoeken.

### *Volwassenen*

Er zijn in de loop van de tijd wel verschillende activiteiten voor volwassenen georganiseerd. Op dit moment is er de 'Bijbeltafel' en mensen kunnen deelnemen aan 'Maal en een verhaal'. Ook is er een leeskring waar zo'n tiental gemeenteleden aan deelnemen. Daarnaast wordt jaarlijks een groothuisbezoek georganiseerd, waar mensen ook aan de hand van een thema met elkaar in gesprek kunnen komen. Genoemde activiteiten kunnen prima worden voortgezet, maar tegelijkertijd is het de moeite waard om eens te onderzoeken of er behoefte is aan andere activiteiten.

#### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- Een werkgroep instellen die de vormings- en toerustingsmogelijkheden voor onze gemeente (al dan niet in samenwerking met andere gemeenten) gaat inventariseren en stimuleren;
- Blijven organiseren van goed lopende activiteiten;
- Daarnaast ook activiteiten ontwikkelen die aantrekkelijk zijn voor zowel gemeenteleden als dorpsgenoten;
- Een jeugdwerkadviseur benaderen om te kijken hoe het jeugdwerk in de gemeente naar de toekomst toe kan worden ingevuld.

## **Jongeren en jonge gezinnen**

Een gemeente bestaat uit mensen van meerdere generaties, die stuk voor stuk waardevol zijn. We willen dan ook graag een gemeente zijn waarin ruimte en aandacht voor kinderen, jeugd en jonge gezinnen is. Ook wij hebben te maken met een andere betrokkenheid van de jongere generaties gemeenteleden. Voor de meesten van hen is het deelnemen aan de zondagse dienst niet meer vanzelfsprekend. We zoeken naar wegen en activiteiten om deze generaties te ontmoeten en betrokken te houden bij de gemeente.

#### *Kindernevendienst en crèche*

Er wordt op dit moment gewerkt met 1 groep voor de kindernevendienst. Gezien het geringe aantal kinderen dat deelneemt moeten we kijken of en hoe we dit voortzetten.

#### *Projecten*

Er is ruimte voor speciale projecten (Advent, Pasen, Pinksteren).

#### *Seizoenafsluiting*

Buiten de zondagmorgen dienst om gaan we één keer per jaar met de kinderen ergens naar toe, als afsluiting van het seizoen.

### *Crèche*

De crèche wordt op dit moment niet of nauwelijks bezocht. Om deze reden hebben we dan ook besloten alleen nog crèche te regelen op feestdagen (Kerst/Pasen/Pinksteren) en bij doop en/of bevestiging. Op verzoek kan er altijd een beroep worden gedaan op de crèche.

### *Jonge gezinnen*

Van de jonge gezinnen in onze gemeente zijn een aantal op diverse manieren bij de gemeente betrokken. Samen met hen willen we kijken naar een aanbod van activiteiten die hen en andere jonge gezinnen in de gemeente kunnen aanspreken.

### *Jeugdclubs*

De afgelopen jaren was er *jeugdclub de cocon* voor kinderen van groep 5 t/m groep 8. Deze club staat open voor kinderen van de eigen gemeente, maar ook voor andere kinderen in Vreeland. De meeste kinderen hebben een binding met de kerk. Gezien het geringe aantal kinderen in genoemde leeftijdscategorie is ervoor gekozen om de jeugdclub nu stil te leggen, totdat er weer een grotere groep kinderen is die kan deelnemen.

Activiteiten die we organiseren: hutten bouwen, avonden met activiteiten passend bij de leeftijd van de kinderen. Het hutten bouwen staat ook open voor kinderen vanuit het dorp.

### *Contact met de school*

Er wordt op actieve wijze gezocht naar samenwerking met de school in Vreeland. Doelstellingen hierbij zijn:

- Kinderen in het kader van de school te betrekken bij de *kerkruimte*. Dit met het oog op een verstaan van de eigen geschiedenis en traditie van het dorp;
- Kinderen bekend te maken met de verhalen van Bijbel en traditie;
- Stimuleren van samenwerking tussen de kinder- en jeugdactiviteiten van onze kerkelijke gemeente en de school;
- Het aanbieden van specifieke ondersteuning aan de school; dit kan het gebruik van de school, theologische ondersteuning of inzet van vrijwilligers voor specifieke projecten betreffen

Als kerkelijke gemeente willen we drempelverlagend werken t.o. de kinderen, het personeel en de ouders.

#### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- Met jongeren en ouders in gesprek over en aan de slag met activiteiten waar zij behoefte aan hebben;
- Contact met de school nieuw leven inblazen;

## **Kerk naar buiten**

De kerk is naar haar aard een instelling die niet gericht is op zichzelf. Als lichaam van Christus heeft zij een boodschap naar buiten. Dat betekent dat de gemeente van de Heer deels investeert in de geestelijke groei en ondersteuning van haar leden, maar niet uit het oog wil verliezen dat haar boodschap de wereld aangaat.

Wij hebben niet de verwachting dat mensen die kennis maken met ons gemeentewerk als vanzelfsprekend ook (direct) mee zullen doen aan de kernactiviteiten van de gemeente. In de vroegchristelijke kerk was men een langere tijd en zeer intensief in 'opleiding' in het geloof. Pas dan mocht men deelhebben aan de grote geheimen van het geloof. In deze benadering zat ook een grote wijsheid. Tegelijkertijd zijn er steeds meer mensen die helemaal blanco t.o.v. kerk en geloven staan, maar die wel zoeken naar plekken en bronnen van zin en inspiratie. Deze mensen willen we ook bereiken. We willen als kerk ook betekenisvol zijn voor het dorp Vreeland en al zijn inwoners.

Om dit te bereiken willen we:

- Betrokken zijn op de gemeenschap.* Open staan voor samenwerking met dorpsbelang, de school, de burgerlijke overheid;
- Aandacht voor hen die vereenzamen* in het dorp. 'Maal en verhaal' is een activiteit die daarop inhaakt. Ook oog en hart voor mensen in nood buiten de eigen gemeenteleden.
- Neutrale ontmoetingsplekken.* Openbare bijeenkomsten die voor iedereen toegankelijk en aantrekkelijk zijn (bv. avonden over actuele ethische en/of maatschappelijke kwesties.)
- De kerkelijke gebouwen openstellen voor de gemeenschap.* Hierbij valt te denken aan exposities in de kerk en/of de Til. Het kerkgebouw als plaats om bijvoorbeeld discussieavonden te houden.



### *Beleidsvoornemens 2018-2022*

- Met een werkgroep visie, beleid en activiteiten ontwikkelen om kerk naar buiten te zijn in Vreeland
- Bekijken wat we met het gebouw doen. Zo laten en zelf de kosten dragen? Of het gebouw onder brengen in een stichting om zo ook mensen die geen lid zijn van onze gemeente betrokken te maken met het gebouw en het onderhoud daarvan.

## **Communicatie**

De kerk heeft meerdere middelen en manieren om informatie met gemeenteleden en anderen te communiceren.

- Iedere zondag worden er in de dienst (diaconale) mededelingen en andere afkondigingen gedaan;

- De kerk beschikt over een website.

- Aan het begin van bijna iedere maand verschijnt er een uitgave van het *Kerknieuws*. Dit is nu vooral een informatiebron op papier met informatie over het wel en wee in de gemeente, activiteiten, actuele diensten en andere data.

- We kunnen de Vreelandbode en VAR benutten om informatie over activiteiten te communiceren.

### *Beleidsvoornemens periode 2018-2022*

- E-mail meer benutten voor communicatie met gemeenteleden;
- Onderzoeken of een gemeente-app (met enkel push-berichten) zinvol is;
- Het kerkblad ook digitaal aanbieden aan gemeenteleden die dat wensen;
- Communicatieregels aanscherpen i.v.m. de AVG  
(zie: <https://www.protestantsekerk.nl/privacy>)

## **Uitvoering en evaluatie van het beleidsplan**

Om dit beleidsplan in de periode 2018-2022 te kunnen uitvoeren dienen de verantwoordelijke colleges, commissies en werkgroepen een werkplan op te stellen.

Jaarlijks wordt binnen de afzonderlijke colleges, commissies en werkgroepen gekeken of men op koers ligt in de uitvoeren en/of beleidsvoornemens bijstellen behoeven.

Jaarlijks kijkt ook de kerkenraad hoe de uitvoering van het beleidsplan verloopt. Daarbij is het enerzijds van belang om koersvast te zijn. Anderzijds zijn de plannen en voornemens nooit in beton gegoten. Het gaat om het gestelde doel:

In Vreeland een vitale en aantrekkelijke geloofsgemeenschap behouden,  
die ook van betekenis is voor het dorp.

Voorjaar 2022 wordt een werkgroep ingesteld die de beleidsperiode als geheel evalueert en met kerkenraad en gemeente toewerkt naar een nieuw beleidsplan.